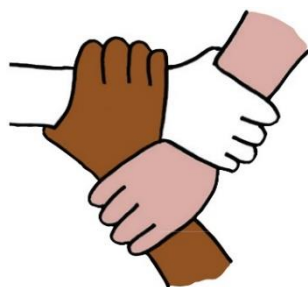

Welkom
Hoş Geldiniz
مرحبا
Bon bini



Werkplan 2022 De Buitenwacht

Ook nu elkaar
blijven vasthouden



Inhoud

Voorwoord	1
1. Missie en visie.....	2
2. Organisatie in ontwikkeling	3
2.1 Terugblik 2021	3
2.2 Waar staat de organisatie nu?	5
2.3 Organigram Buitenwacht	6
2.4 Samenwerkingspartners en bondgenoten: Broedplaats van sociale initiatieven.....	6
2.5 Speerpunten	7
Ad 1. Uitvoeringskader subsidieregeling Jeugd en Wmo 2020 - 2023.....	8
Ad 2. Uitvoeringskader subsidieregeling Dordtse participatieplekken 2022 - 2025.....	8
Ad 3. Kansfonds / Fonds Franciscus 2021 – 2022	10
Ad 4. De Buitenwacht in 2022	11
3. Activiteiten en specifieke doelstellingen in 2022.....	11
3.1 Ontmoeten: O-1	12
3.2 Ontwikkelen: O-2.....	12
3.3 Opkomen voor jezelf en voor de ander: O-3.....	14
3.4 Organiseren van zingeving en viering: O-4.....	16
3.5 Onder dak: O-5	17
3.6 Ouderen en eenzaamheid: O-6	18
4. Interne organisatie en middelen	19
4.1 Bestuur	19
4.2 Vrijwilligersbeleid	20
4.3 Communicatie	20
4.4 Middelen	20
5. De begroting voor 2022.....	22
5.1 Toelichting op de begroting	24

Voorwoord

Terugkijkend op 2021 heeft het coronavirus nog steeds een stempel gedrukt op De Buitenwacht. Gelukkig konden wij dankzij de gemeentelijke financiële bijdrage van *Wijkwensen* een terras aanleggen en dit heeft een positief effect gehad op de uitstraling naar buiten.

Bewoners van Oud Krispijn kwamen gezellig op het terras een praatje maken en een aantal van hen zijn actief mee gaan doen in De Buitenwacht. In 2022 gaan we het terras meer gebruiken als ontmoetingsplek en gaan wij buurtbewoners betrekken bij ideeën en activiteiten.

De Buitenwacht gelooft in een actieve wijk die denkt en meewerkt in het mogelijk maken van vrijwilligers- en bewonersactiviteiten. Door de situatie omtrent corona zijn de initiatieven uit de wijk minder zichtbaar geworden en onze focus in 2022 is om met bewoners samen te werken aan de leefbaarheid in Oud Krispijn. Zeker ook door de signalen van de ervaringsmaatjes die in Oud Krispijn in 2021 een groot aantal bewoners hebben opgezocht willen wij in 2022 het contact met bewoners verstevigen en laten zien dat we er voor hen zijn. Daarom is het motto voor 2022

Ook nu elkaar blijven vasthouden

We gaan onderzoeken of Drechtmatcht, een vacaturebank voor vrijwilligers en organisaties, een goed middel is om de wensen en behoeften van bewoners en organisaties in Oud Krispijn te inventariseren. Hiermee kunnen we een actieve bijdrage leveren om meer inwoners in kwetsbare positie te bereiken, te informeren over de mogelijkheden van participatieplekken.

De koffie inloop, inloopspreekuur 'de wijkwinkel' en Ervaringsmaatjes zijn tijdens de coronacrisis afgelopen jaar een gouden trio gebleken. We hebben gemerkt dat tijd en echte aandacht voor de mensen het verschil kan maken.

De Training Presentiebenadering, die de coördinator presentie en coördinator wijkwinkel hebben gevolgd, zal in 2022 uitgebreid worden naar vrijwilligers van De Buitenwacht. Door een extra budget van het Rijk voor coronasteun en herstel heeft de gemeente een budget hiervoor vrijgemaakt en zal De Buitenwacht in samenwerking met het platform Op d'recht Sociaal de methodiek, kennis en ervaring van de wijkwinkel, ervaringsmaatjes en presentiebenadering overdragen aan vrijwilligers in een aantal wijken.

In het boekje "Ervaring met armoede" delen een aantal ervaringsmaatjes op een persoonlijke en indringende manier hun ervaringen en we bevelen dit boekje van harte aan.

Afgelopen jaar hebben we een aantal nieuwe betrokken bestuursleden gekregen en hebben wij gezamenlijk aan een nieuwe missie en visie gewerkt. De vervolgstap is de impact te onderzoeken die De Buitenwacht heeft op de bezoekers en samenwerkende organisaties. Het Kansfonds geeft ons de mogelijkheid deze impact te meten en op basis van deze meting kunnen wij vaststellen of wij op de goede weg zijn en waar aanscherping nodig is.

Een speciale dank en waardering gaat uit naar alle vrijwilligers van De Buitenwacht. Ook het afgelopen jaar hebben zij zich weer ingezet om de bezoekers en deelnemers van De Buitenwacht een warm thuis te bieden.

November 2021

Namens het bestuur van De Buitenwacht
Riet Duykers, voorzitter

1. Missie en visie

Missie Waar staan we voor?

De missie van De Buitenwacht is om mensen van verschillende achtergronden en in een maatschappelijke kwetsbare positie te ondersteunen, vooruit te helpen en hun zelfredzaamheid te vergroten.

De Buitenwacht versterkt de sociale samenhang in Krispijn en bestrijdt het sociale onrecht in de samenleving. De Buitenwacht is een broedplaats voor sociale initiatieven en is daarmee een steunpunt in de wijk Krispijn.

De Buitenwacht koestert haar onafhankelijke positie. Het is een vrijwilligersorganisatie.

De vrijwilligers worden ondersteund door enkele beroepskrachten.

Visie Waar gaan we voor?

De Buitenwacht is een inloophuis en een ontmoetingsplek voor mensen van verschillende achtergronden die niet vanzelfsprekend aansluiting vinden in de samenleving. Zij kunnen bij De Buitenwacht op verhaal komen, andere mensen ontmoeten, elkaar steunen, hun zelfredzaamheid vergroten en zingeving vinden. Het is een plek waar mensen die niet gehoord worden een stem krijgen.

De Buitenwacht is proactief in het benaderen van mensen en in het aanbieden van haar diensten. Het kerngebied is Oud Krispijn.

Om onze missie gestalte te geven organiseert De Buitenwacht een groot scala aan activiteiten en projecten. Deze activiteiten betreffen **onze zes O's**, die het hart van De Buitenwacht vormen.

1. Ontmoeten
2. Opkomen voor jezelf en anderen
3. Organiseren van zingeving en van viering
4. Ontwikkelen
5. Onder dak
6. Ouderen en eenzaamheid



"Stichting De Buitenwacht werkt en bouwt mee aan een inclusieve samenleving door het creëren en ondersteunen van levendige, informatieve en gastvrije ontmoetingen binnen de buurt, waar buurtbewoners van alle leeftijden en achtergronden aan mee kunnen doen en van waarde kunnen zijn, waarbij iedereen zichzelf mag zijn en bij mag dragen aan de doelstelling van de stichting".

2. Organisatie in ontwikkeling

2.1 Terugblik 2021

Terugkijkend op het afgelopen jaar zijn er een aantal ontwikkelingen te noemen die de basis vormen voor het werkplan van 2022. Dit zijn:

- **Inloofunctie**

De coronacrisis heeft veel invloed gehad op de inloofunctie. Tijdens de coronacrisis is De Buitenwacht open gebleven voor de bewoners van Oud Krispijn. We hebben gemerkt dat vooral bewoners in een kwetsbare positie hier gebruik van hebben gemaakt. Door de coronaregels konden er maar een beperkt aantal bezoekers aan de koffietafel plaatsnemen. Een aantal bezoekers vroegen veel aandacht en de onderlinge spanningen namen toe. Gevolg was dat sommige bezoekers weg bleven. De gastvrouwen, die vrijwilligers zijn, waren hier niet goed op toegerust en de beroepskrachten waren veel tijd kwijt aan het opvangen van bezoekers en het bespreekbaar maken van de conflicten. Wij verwachten dat de coronacrisis in 2022 nog blijft en in dit werkplan wordt aangegeven hoe we hiermee zullen omgaan.

- **Vrijwilligersbeleid**

De Buitenwacht is een vrijwilligersorganisatie waar vrijwilligers/bewoners met ideeën en initiatieven komen die door hen worden uitgevoerd. Afgelopen jaar is er door de beroepskrachten veel tijd besteed aan de interne organisatie. Ook zijn er door corona een aantal vrijwilligers met medische problemen gestopt. We gaan in 2022 opnieuw kijken naar de rol en positie van vrijwilligers in relatie tot de rol van de beroepskrachten. Komend jaar zullen huidige en nieuwe vrijwilligers weer de centrale plek in de organisatie gaan krijgen en meedenken over het beleid.

Actuele vrijwillige vacatures in Dordrecht en de Drechtsteden Neem contact op

Drechtmatch
voor vrijwillige inzet

Alle inzetmogelijkheden

LOGIN OF MELD JE AAN!

25 november 2021: Meet en Greet, organisaties en vrijwilligers! Klik hier voor meer informatie

- **Overname van Drechtmatcht en de Vrijwilligerspas van SSKW**

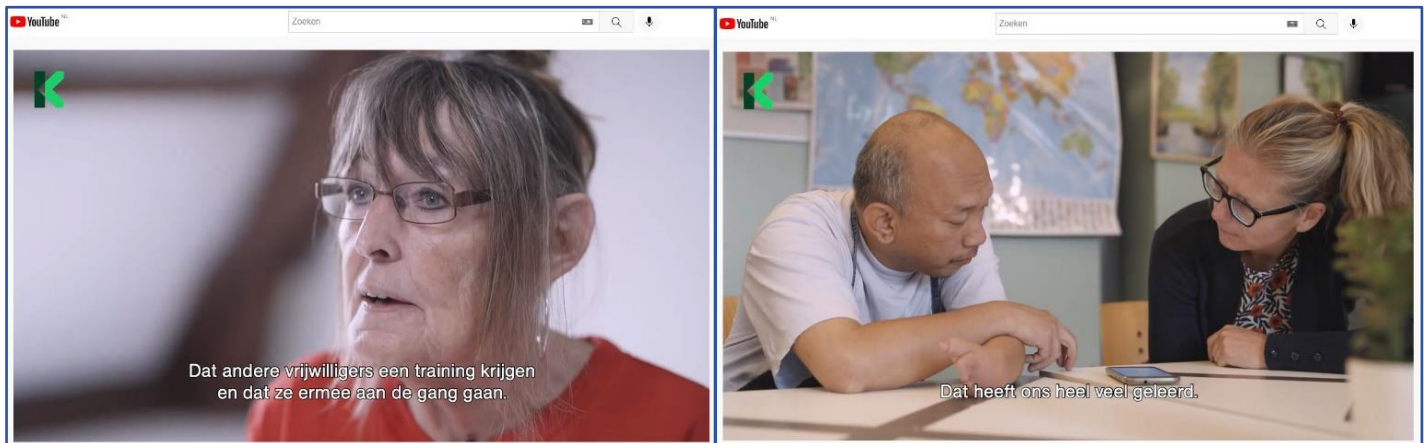
Afgelopen jaar heeft De Buitenwacht de werving en matching van vrijwilligers van het SSKW overgenomen. Wij hebben gezien dat deze activiteit prima past binnen de visie van De Buitenwacht omdat we al jaren laagdrempelige ondersteuning van kleinschalige (bewoners)organisaties mogelijk maken. In 2022 willen we kijken of de integratie van Drechtmatcht en de Vrijwilligerspas binnen De Buitenwacht haalbaar is. Het Kansfonds biedt ons hierbij de ondersteuning van KNHM.

- **Nieuwe samenwerkingsvormen**

Opzetten en deelname aan een aantal nieuwe samenwerkingsvormen. Afgelopen jaar heeft De Buitenwacht een actieve bijdrage geleverd aan het opzetten van de Alliantie Vrijwillige Schuldhulp Dordrecht. Hierin zijn Humanitas, Schuldhulpmaatje, inspraakorgaan Turken en Marokkanen en De Buitenwacht vertegenwoordigd. Doel is om door de inzet van de vrijwillige organisaties mensen met (financiële) problemen eerder, sneller en beter te bereiken.

Een tweede nieuwe samenwerking waarin De Buitenwacht actief een bijdrage aan heeft geleverd is platform Op d'recht sociaal. Het platform is een samenwerkingsverband van sociale ondernemingen en/of sociale ondernemers uit Dordrecht en de Drechtsteden, die gezamenlijke kennis en kunde bundelen om daardoor de impact op de samenleving te vergroten. Een aantal ondernemingen zijn vanuit de wijk ontstaan met (vrijwillige) inzet vanuit bewoners en sluiten zo aan op de haarvaten van die wijken waarbij de interactie met de bewoners de basis is van het ondernemerschap.

Uitgangspunt van alle partijen is dat initiatieven, projecten en activiteiten in wijken van onderop door, voor en met bewoners / inwoners worden ontwikkeld. Komend jaar heeft het platform Op d'recht Sociaal een aanvraag ingediend voor budget uit het corona steun/ en herstelpakket dat door het Rijk aan de gemeenten is beschikbaar gesteld. In dit werkplan wordt de bijdrage van De Buitenwacht beschreven.



- **Leerprogramma Fonds Franciscus**

Afgelopen jaar hebben de coördinator presentie en coördinator wijkwinkel de training Presentiebenadering gevolgd. Er is door het Kansfonds een filmpje over de presentiebenadering in De Buitenwacht gemaakt wat op verschillende sociale media werd getoond. Het Kansfonds gaat ons verder ondersteunen in het trainen van de vrijwilligers in de presentiebenadering. Daarnaast hebben bestuursleden deelgenomen aan de workshops Goed bestuur en Financiën. Om de impact van onze organisatie te meten heeft het Kansfonds aan alle inloophuizen een impactmeting aangeboden. Eind 2021 zal het onderzoek van de impactmeting zijn afgerond en zijn de resultaten bekend. Op basis van deze resultaten zal het bestuur in 2022 kijken naar het huidige beleid en activiteiten en het werkplan hierop bijstellen.

Door de financiële- en inhoudelijke ondersteuning voor drie jaar (2020/2021/2022) van het Fonds Franciscus, initiatief van het Kansfonds, krijgen wij de kans De Buitenwacht te professionaliseren en toe te rusten voor de huidige en toekomstige maatschappelijke ontwikkelingen.



2.2 Waar staat de organisatie nu?

Door de financiële en inhoudelijke ondersteuning voor 2022 van het Fonds Franciscus en met de extra subsidie van de gemeente Dordrecht zien wij kans De Buitenwacht verder te versterken en toe te rusten voor de huidige en toekomstige maatschappelijke ontwikkelingen. Uitgangspunt is dat Stichting De Buitenwacht een vrijwilligersorganisatie blijft met een lichte vorm van ondersteuning door beroepskrachten.

> **Bestuur**

Afgelopen jaar is het bestuur versterkt met een aantal nieuwe betrokken bestuursleden. De portefeuilles van de penningmeester, secretaris en P.R. en communicatie zijn ingevuld. We hebben nu een goed bestuur dat gezamenlijk met de beroepskrachten en vrijwilligers toewerkt van een werkbestuur naar een beleidsbepalend bestuur.

Het bestuur heeft samen met de beroepskrachten en vrijwilligers een nieuwe missie “Meer dan een inloophuis” geformuleerd. In dit werkplan vindt u de nieuwe missie en visie. Het bestuur werkt met behulp van het stappenplan van Sociaal Werk Nederland aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen.

> **Beroepskrachten**

Bij de stichting zijn twee parttime beroepskrachten werkzaam die de activiteiten van de vrijwilligers waar nodig faciliteren en coördineren. Een coördinator presentie voor de inhoudelijke begeleiding van vrijwilligers en het ondersteunen van initiatieven door bewoners en een zakelijk beheerder voor beheer, onderhoud en verhuur van het gebouw.

Daarnaast is bij de overname van de vacaturebank Drechtmatcht en de Vrijwilligerspas de medewerker die hiermee belast was overgenomen. In 2022 zal blijken of er middelen zijn om bovengenoemde activiteiten te continueren.

Op projectbasis is voor project Ervaringsmaatje+ een medewerker tijdelijk aangesteld voor de coördinatie van het inloopsprekuur ‘de wijkwinkel’ en ondersteuning van de ervaringsmaatjes.

> **Vrijwilligers**

Naast het bestuur en de beroepskrachten zijn de vrijwilligers de drijvende krachten. Zonder de inzet en betrokkenheid van de vrijwilligers kan De Buitenwacht niet bestaan. Door corona zijn de fysieke contacten met de vrijwilligers helaas beperkt gebleven. Kleine attenties met Pasen en Kerst zijn uitgedeeld om onze waardering te laten zien. In 2022 zal de focus op de rol en positie van vrijwilligers komen te liggen. De overlegstructuur van de vrijwilligers zal vastgesteld worden. Er zullen aantal kernvrijwilligers worden benoemd die zorgdragen voor een deel van de activiteiten. De zes O's zijn geen leidend organisatieprincipe meer maar zijn pijlers voor de uitvoering van de activiteiten.



2.3 Organigram De Buitenwacht



2.4 Samenwerkingspartners en bondgenoten: Broedplaats van sociale initiatieven

De Buitenwacht is van oudsher een organisatie die op basis van signalen en ontwikkelingen in de samenleving op zoek gaat naar bondgenoten en partners om deze signalen te verbreden en als het nodig is op de politieke agenda te krijgen.

Bij het bestrijden van de eenzaamheid en armoede en het vergroten van de financiële redzaamheid is samenwerking en bondgenootschap essentieel.

Belangrijke voorwaarde in de samenwerking is dat de initiatieven en signalen van de bewoners leidend zijn voor de aanpak. De Buitenwacht biedt initiatieven die passen bij de doelstelling en biedt (de) ruimte om initiatieven te ontwikkelen.

Afgelopen jaar hebben we twee vaste huurders gekregen: Stichting Urgente Noden Drechtsteden en de Adviesraad WMO. We zijn erg blij met deze organisaties. Hierdoor worden de lijnen kort en kunnen we signalen over de knelpunten in de samenleving bundelen.

Penvoerder

De Buitenwacht is het afgelopen jaar voor een aantal organisaties penvoerder geweest. Dit zijn:

- Platform tegen Armoede Drechtsteden.
- Project huisvestingsprototype Dordrecht. Dit project heeft subsidie gekregen van ZonMW en heeft als doel om vijf urgente woningzoekenden huisvesting te bieden. Het project wordt geleid door Studio Opkomst en het bijzondere aan dit project is dat een vastgoedondernemer Pieter van Loon verbonden is aan dit project. Een aantal ervaringsmaatjes waaronder ex/daklozen leveren de input.
- Alliantie Vrijwillige Schuldhulp. De Alliantie krijgt een budget van de gemeente om de samenwerking tussen de informele en formele partners te verstevigen.

Bovenstaande organisaties hebben geen juridische status. Stichting De Buitenwacht is rechtspersoon en vraagt namens de organisaties subsidie aan en voert de administratie en verantwoording uit.

In bovengenoemde organisaties is De Buitenwacht daarnaast ook deelnemer van het samenwerkingsverband. We zien in het penvoerschap een verdergaande ontwikkeling en komend jaar zullen we hier aandacht aan besteden door een en ander vast te leggen.

Alliantie Dordrecht



2.5 Speerpunten

We maken een onderscheid in speerpunten die voortkomen uit subsidieregelingen van de gemeente Dordrecht en de speerpunten van De Buitenwacht zelf voor 2022. Deze speerpunten zijn:

1. Gemeente Dordrecht Jeugd en Wmo 2020 - 2023
2. Gemeente Dordrecht Participatieplekken 2022 - 2025
3. Kansfonds / Fonds Franciscus 2021 - 2022
4. De Buitenwacht 2022

Ad 1. Uitvoeringskader subsidieregeling Jeugd en Wmo 2020 - 2023

De speerpunten van het gemeentelijk Meerjarenbeleidsplan 2020 - 2023 sluiten aan op waar De Buitenwacht voor staat. In de eerste plaats voor bewoners in Krispijn, maar ook voor de gehele stad. De Buitenwacht ziet zich als een proeftuin en snijdt belangrijke thema's aan. Veel initiatieven zijn al tot stand gebracht. In die zin voelt De Buitenwacht zich gehoord.

Doelstellingen 2022 voor punt 1

A. Sociale betrokkenheid van inwoners en een inclusieve samenleving van de stad versterken

Gemeente Dordrecht is een Regenbooggemeente. Stichting De Buitenwacht werkt en bouwt mee aan een inclusieve samenleving door het creëren en ondersteunen van levendige, informatieve en gastvrije ontmoetingen binnen de buurt. Buurtbewoners van alle leeftijden en achtergronden kunnen hieraan mee doen en zullen van waarde zijn. Iedereen mag zichzelf zijn en wordt uitgenodigd bij te dragen aan de doelstelling van de stichting. Het bestuur onderschrijft de uitgangspunten van de gemeente en zal een actieve bijdrage leveren aan het Regenboogprogramma. Komend jaar zal de regenboogvlag ook wapperen bij De Buitenwacht.

B. Ontmoetingsplek voor mensen met een beperking

De Gemeente Dordrecht is een Koplopergemeente voor mensen met een beperking. De Buitenwacht in Oud Krispijn is al jarenlang een ontmoetingsplek voor fysiek en mentaal kwetsbare mensen. De Buitenwacht is een plek waar veel bewoners zich veilig en gehoord voelen. Het gebouw is ingericht voor ontvangst van mensen met een fysieke beperking. Er is een lift aanwezig en komend jaar willen we de toiletten toegankelijk maken.



Ad 2. Uitvoeringskader subsidieregeling Dordtse participatieplekken 2022 - 2025

Vanaf 1 januari 2022 is de gemeente verantwoordelijk voor het beleid en de uitvoer van de participatieplekken. Met dit uitvoeringskader zet de gemeente in op inclusief vrijwilligerswerk waarin iedere inwoner naar vermogen bij kan dragen aan de Dordtse samenleving. Zo snijdt het mes aan twee kanten; vrijwilligers en participanten ontwikkelen hun talenten én dragen daarmee op een positieve manier bij aan de leefomgeving.

De Buitenwacht is leerwerkbedrijf waar sterke en kwetsbare vrijwilligers en participanten een ontwikkelplek hebben. Op dit moment biedt De Buitenwacht plek aan acht participanten.

De nieuwe subsidieregeling biedt meer mogelijkheden en flexibiliteit in begeleiden en ontwikkelen van participanten waar De Buitenwacht graag op wil ingaan.

Doelstellingen 2022 voor punt 2

A. Nieuwe participanten

Ons doel is om in 2022 naast huidige acht participanten vier nieuwe participanten een ontwikkelplek te geven. De Buitenwacht wil wij twee participanten de mogelijkheid bieden zich verder te ontwikkelen. En twee participanten als ervaringsmaatjes inzetten. Voor het begeleiden van de participanten maken wij gebruik van de presentiebenadering, waar aansluiting centraal staat.

B. Ontwikkeling en opleiding

Het nieuwe participatiebeleid geeft mogelijkheid tot opleiding. In het verleden heeft De Buitenwacht samen met het Da Vinci College een succesvol opleidingstraject op MBO1 niveau voor vrouwen ontwikkeld en een aantal jaren uitgevoerd. De Buitenwacht wil graag deze expertise en ervaring inbrengen en neemt deel aan de werkgroep van de gemeente 'opleidingen voor participanten'.

Meet en Greet, organisaties en vrijwilligers!

Kom dan op **donderdag 30 september** naar de vrijwilligersavond georganiseerd door **De Buitenwacht**. Hier geven een aantal organisaties een pitch en vertellen naar wat voor vrijwilligers zij op zoek zijn.

Heb je interesse om hierbij aanwezig te zijn, stuur dan een mail naar matchmaker@buitenwachtdordrecht.nl of bel: 06 - 41 10 70 86

Voor wie: Mensen die op zoek zijn naar vrijwilligerswerk
Wanneer: Donderdag 30 september 2021
Waar: De Buitenwacht Dordrecht
Adres: Bosboom Toussaintstraat 67
Hoe laat: 19.30 uur tot 21.00 uur

Wij zijn op zoek naar jou!

Vrijwilligersvacaturebank **Drecht match**
www.Drechtmatcht.nl voor vrijwillige inzet

C. Drechtmatch: inclusief vrijwilligerswerk

Drechtmatch is een laagdrempelige vacaturebank voor vrijwilligers. We willen Drechtmatch inzetten om vrijwilligers in kwetsbare positie en participanten te matchen met vrijwilligersorganisaties. Met Drechtmatch en de persoonlijke benadering van vrijwilligers gaat De Buitenwacht diverse vrijwilligersorganisaties in Dordrecht ondersteunen bij het maken van de goede match.

Afgelopen jaar zijn we gestart met maandelijkse ontmoetingsbijeenkomsten waar vrijwilligers en vrijwilligersorganisaties in gesprek zijn gegaan en hieruit zijn al een aantal mooie matches tot stand gekomen. De persoonlijke benadering van de vrijwilliger en van de vrijwilligersorganisatie is laagdrempelig en heeft resultaat. We zijn hierover in gesprek met de gemeente.

Ad 3. Kansfonds / Fonds Franciscus 2021 - 2022

Voor het derde jaar is De Buitenwacht deelnemer van het Fonds Franciscus, initiatief van het Kansfonds. Als een van de 75 inloophuizen in Nederland. Dit betekent financiële en inhoudelijke ondersteuning voor de versterking van de inloophuizen.

Doelstellingen 2022 voor punt 3

A. Impactmeeting

Het jaar 2021 stond in het teken van impactmeting door De Buitenwacht. Wat betekent De Buitenwacht voor onze bezoekers, vrijwilligers, participanten, stakeholders, bestuursleden en medewerkers. En hoe kijken wij hier zelf naar. De impacttool is ons aangereikt door Avance en is onderdeel van het leertraject voor inloophuizen van het Fonds Franciscus. Eind 2021 verschijnt hiervan een rapport met metingen en resultaten. In 2022 gaat De Buitenwacht aan de slag met de resultaten uit de impactmeting.

B. Vervolg presentiebenadering

In 2021 hebben twee medewerkers de training presentiebenadering gevolgd. In 2022 vinden verdiepingssessies plaats onder leiding van Stichting Presentie. Ook krijgen wij ondersteuning hoe de methodiek kan worden uitgerold onder onze interne organisatie (bestuur, medewerkers en vrijwilligers).

Presentiebenadering

Presentie is een leefwereldbenadering. Medewerkers en vrijwilligers verplaatsen zich in de leefwereld van de bewoners. Ze zijn aanwezig bij de bewoners om hen - vanuit hun eigen leefsituatie - te ondersteunen en samen te zoeken naar een goede manier van leven. De bewoner houdt de regie over zijn of haar leven. Presentie gaat niet zozeer over handelen maar om 'er zijn met'. Het gaat om erkenning van waardigheid als mens, om een onvoorwaardelijke menslievende bejegening.

De presentiebenadering is relatiegericht en niet op voorhand gericht op verandering. Door een relatie aan te gaan, ontstaat er vanzelf ruimte voor verandering of ontwikkeling.

Bij De Buitenwacht gaat het om:

- * het vergroten van menselijke waardigheid;
- * langdurig trouwe aanwezigheid;
- * aansluiten bij tempo en behoefte van de doelgroep;
- * het creëren van vertrouwen en wederkerigheid.

Deze presentiebenadering is al jaren de levensader van De Buitenwacht. In 2022 zullen de vrijwilligers op een eenvoudige en laagdrempelige wijze kennismaken met deze benadering.

Ad 4. De Buitenwacht in 2022

De Buitenwacht werkt al een aantal jaren met drie pijlers:

- het voorkomen en bestrijden van eenzaamheid
- het bevorderen van (financiële) zelfredzaamheid
- het bestrijden van armoede

In het activiteiten plan in hoofdstuk drie wordt beschreven hoe we hieraan uitvoering geven.

We doen dit aan de hand van de zes O's: ontmoeten, opkomen voor jezelf en de ander, ontwikkelen, organiseren van zingeving en viering, onder dak en ouderen en eenzaamheid.

Doelstellingen 2022 voor punt 4

Voor 2022 heeft De Buitenwacht een tweetal speerpunten:

A. Corona steun- en herstelpakket

Samen met een aantal Dordtse sociale ondernemingen heeft De Buitenwacht een bijdrage geleverd om platform Op d'recht op te zetten. Dit platform heeft een subsidieaanvraag ingediend bij het corona steun- en herstelpakket van de gemeente, beschikbaar gesteld door het Rijk.

De Buitenwacht gaat de presentiebenadering, wijkwinkelaanpak en Inzetten van ervaringsmaatjes overdragen aan een aantal sociale ondernemers te weten: Tuincentrum van Sterrenburg, Turkish Delight en Helpende Handen.

Stichting Presentie zal een training geven voor de vrijwilligers van de aangesloten organisaties van platform Op d'recht sociaal en de coördinator van de wijkwinkel en een tweetal ervaringsmaatjes zullen een training on the job verzorgen.

Er vindt een aantal workshops plaats en op verzoek kunnen vrijwilligers bij de bovengenoemde organisaties gecoacht worden.



B. Verstevigen van de sociale samenhang in Oud Krispijn: gemeenschapskracht

In onze nieuwe missie en visie is dit opgenomen en we willen in 2022 hier een begin mee maken. Oud Krispijn is een karakteristieke buurt met veel diversiteit en een groot scala aan (bewoners) initiatieven. We willen een bijdrage leveren aan het proces dat mensen samen brengt om in Oud Krispijn zelf en samen verandering en verbetering te realiseren.

Landelijk Samenwerkingsverband Actieve Bewoners (LSA) heeft een succesvolle aanpak ontwikkeld: de ABCD methode. Werken vanuit ABCD is duurzaam werken aan sterke en verbonden buurtgemeenschappen. Wij gaan het LSA vragen om ons hierbij te ondersteunen. Het VSB fonds geeft hierin financiële ondersteuning en we zijn in gesprek met VSB-fonds.



3. Activiteiten en specifieke doelstellingen in 2022

De Buitenwacht organiseert een groot scala aan activiteiten en projecten. Deze activiteiten zijn onderverdeeld in bij de 'Visie' genoemde zes O's (pagina 2).

3.1 Ontmoeten: O-1

Stimuleren en organiseren van ontmoeting en bevorderen van inclusiviteit

Investeren in betekenisvolle sociale relaties is van groot belang. De Buitenwacht stimuleert dat mensen uit verschillende achtergronden met elkaar in contact komen en samen activiteiten ondernemen. In De Buitenwacht vinden ontmoetingen van mensen plaats die elkaar niet zo gauw tegenkomen. Ze mogen zichzelf zijn. Hierdoor hebben ze meer begrip voor elkaars situatie. De Buitenwacht ondersteunt mensen in hun ontwikkeling en emancipatie en stimuleert hen tot een bredere deelname aan de samenleving. De Buitenwacht is 5 dagen per week open en regelmatig zijn er in de weekends zingevingsactiviteiten, vieringen en verhuur.

Activiteiten van O-1 in 2022

- Het inloophuis: koffie inloop 4 ochtenden, eethuis 1 avond, lunch 1 middag. Per week
- Crea club en naailes, 1x per week
- Computerles voor ouderen, 1x per week
- NL Doet, jaarlijks
- Wereldpercussie djembé, elke zaterdag
- Bella Donna's vrouwensoos, 1x keer per maand
- Internationale vrouwendag, jaarlijks
- Internationale dag met zang, dans en hapjes uit alle landen. Eén maal per jaar.

Wat willen wij in 2022 bereiken

1. De effectiviteit van de koffie inloop verbeteren. In 2022 wil De Buitenwacht inzetten op activiteiten tijdens de koffie inloop. Hierdoor ontstaat meer betrokkenheid en verbinding met elkaar.
2. Het inzetten van een ervaringsmaatje tijdens de koffie inloop. Dit zorgt voor laagdrempelige ontmoetingen. Andere bewoners worden hierdoor aangetrokken om naar de koffie inloop te komen en als er vragen of knelpunten zijn is een gesprek met de wijkwinkel snel geregeld.
3. Het organiseren van inclusiviteitsbijeenkomsten om daarmee een zo breed mogelijk publiek te bereiken. De activiteiten Crea club, NL Doet, Wereldpercussie djembé en de Internationale dag dragen hier aan bij.



3.2 Ontwikkelen: O-2

Stimuleren van talenten, ontdekken en ontwikkelen van mogelijkheden

De Buitenwacht stimuleert mensen aan de basis dat ook zij met hun beperkingen, mindere kansen en mogelijkheden, verschillende culturele achtergronden of levensovertuiging, een bijdrage kunnen leveren aan de samenleving. Daarbij fungeert De Buitenwacht als springplank om ook ergens anders als vrijwilliger of in een betaalde baan aan de slag te gaan. Mensen worden gestimuleerd in het ontwikkelen en ten uitvoer brengen van eigen initiatieven. Cursussen bij De Buitenwacht richten zich op het geven van houvast tot verdere ontwikkeling.

Activiteiten van O-2 in 2022

- Kleding maken, 1 keer per week
- Stagemogelijkheden aanbieden van ons leerwerkbedrijf, hele jaar door
- Participatieplaatsen aanbieden en participanten begeleiden, hele jaar door
- Huiswerkhuis, 4 middagen per week

Wat willen wij in 2022 bereiken

1. Huiswerkhuis starten. Dit is een basisactiviteit van De Buitenwacht die in 2021 is stilgevallen door gebrek aan vrijwilligers. Gelukkig is een vrijwilliger die vroeger coördinator van het huiswerkhuis is geweest, aan de slag gegaan om het huiswerkhuis weer op te starten. Er zijn flyers gemaakt en er is contact opgenomen met de basisscholen. Ook zijn een aantal studenten van de PABO bereid als tutor de leerlingen te begeleiden. We hopen in 2022 weer het huiswerkhuis te starten.
2. De Buitenwacht wil in 2022 meer participanten aannemen. Het nieuw participatiebeleid van de gemeente biedt mogelijkheden hiertoe. Dit geeft de participanten de kans zich verder te ontwikkelen. Met hun werkzaamheden zetten zij zich in voor de buurt en de wijk. Het versterkt hun gevoel voor eigenwaarde en draagt bij aan hun zelfredzaamheid en weerbaarheid.
3. We gaan naar buiten gericht werken volgens de Asset Based Community Development methode (ABCD). Dit betekent aansluiten bij wat er al is in de wijk en samen met bewoners hun vermogens zichtbaar te maken voor de gemeenschap en die benutten. Het leggen van verbindingen om mensen en groepen met elkaar te verbinden.
4. Drechtmacht ontwikkelen en uitvoeren. Drechtmacht/De Buitenwacht levert een bijdrage aan het verbinden van vrijwilligersorganisaties en vrijwilligers in kwetsbare positie. We hebben een groot netwerk van vrijwilligersorganisaties en hebben veel ervaring met het begeleiden van kwetsbare vrijwilligers, ook mensen met een andere culturele achtergrond. We zoeken de organisaties actief op, gaan in gesprek en organiseren pitchavonden voor de organisaties en vrijwilligers. Drechtmacht/De Buitenwacht is de vindplaats en steunpunt voor vrijwilligers in kwetsbare positie en vrijwilligersorganisaties en bewonersinitiatieven. De laagdrempelige aanpak zorgt voor een groei in participatieplekken én meer vrijwilligersorganisaties die bereid zijn participatieplekken aan te bieden. Hierover zijn we in gesprek met de gemeente.
5. Impactmeeting van het Kansfonds verder ontwikkelen en uitvoeren. Dit biedt inzicht in de waarde van De Buitenwacht vanuit de bewoners, maar ook vanuit partijen die met De Buitenwacht samenwerken.

3.3 Opkomen voor jezelf en voor de ander: O-3

Tegengaan van problemen door preventie en vroegsignalering

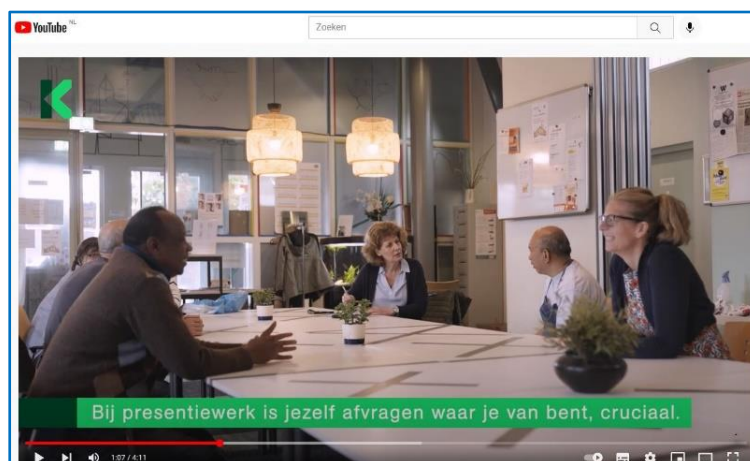
De Buitenwacht is een toegankelijke en laagdrempelige organisatie die van oudsher opkomt voor de mensen aan de basis. Bezoekers worden ondersteund in de wirwar van allerlei bureaucratische regels en digitale procedures. Nadruk bij de ondersteuning ligt op voorzien in de eerste levensbehoefte en voorkomen dat de mensen dieper in de goot belanden. Dit wordt versterkt door bijvoorbeeld het onvoldoende beheersen van de Nederlandse taal. De Buitenwacht zoekt de samenwerking met lokale organisaties en verwijst gericht door, daar waar mensen zelf de weg niet weten of zorg vermijden. Door aandacht voor de context van mensen kunnen problemen in een vroegtijdig stadium worden voorkomen. Daarnaast heeft De Buitenwacht een signaalfunctie naar de samenleving en worden schrijnende situaties aangekaart en opgepakt.

Activiteiten van O-3 in 2022

- Wijkwinkel draaien en werken volgens de presentiebenadering, 3 dagen per week
- Voorzittersrol Platform tegen Armoede Drechtsteden
- Bestuursfunctie Stichting Urgente Noden Drechtsteden
- Deelname aan de bestuurlijke werkgroep en coördinatoren overleg Alliantie Vrijwillige Schuldhulpverlening
- Samenwerking met Humanitas. Een vrijwilliger van Humanitas is één dag per week aanwezig in de wijkwinkel en helpt inwoners met financiële problemen
- Samenwerking met Sociale Wijkteam Krispijn over doorverwijzing en taakverdeling
- Uitdeelpunt voedselpakketten van de voedselbank

Wat willen wij in 2022 bereiken

1. De wijkwinkelfunctie versterken. Ondersteuning bieden aan deelnemers bij de wirwar van bureaucratische regels en procedures. Signaleren van schrijnende situaties en deze aankaarten en oppakken; de drempel verlagen voor de algemene instellingen,
2. De Presentiebenadering verspreiden onder de staf en vrijwilligers. Deze benadering richt zich op er zijn voor de ander en draait om een nabije relatie, veel meer dan op het oplossen van problemen. Menselijke waardigheid is van belang. De leefwereld en werkelijkheidsbeleving van de mens wordt met de presentiebenadering in beeld gebracht. In het corona steun- en herstellepakket is een training presentiebenadering opgenomen voor een groot aantal vrijwilligers van de aangesloten organisaties bij platform Op d'recht sociaal en de medewerker van de wijkwinkel zal een aantal workshops verzorgen om na de training aan de vrijwilligers te geven hoe er in de praktijk omgegaan wordt met de presentiebenadering.



3. De Wijkwinkelmethode (preventie, luisteren, doorverwijzen, eenvoudige hulpvragen behandelen, nazorg, wederkerigheid) 2022 uitrollen naar andere laagdrempelige ontmoetingsplekken. Ook andere ontmoetingsplekken kunnen hierdoor de juiste ondersteuning bieden. Door het beschikbare budget voor corona steun- en herstel pakket van het Rijk krijgen we de mogelijkheid om in samenwerking met platform Op d'recht sociaal de wijkwinkel functie op meerdere plekken in de stad uit te voeren en over te dragen.
4. Activiteiten Platform tegen Armoede. Naast het signaleren van knelpunten uit de praktijk en (on)gevraagd de gemeente/politiek adviseren over het armoede beleid en sociaal beleid zijn er in 2022 een aantal acties:
 - In voorjaar van 2022 zijn er gemeenteraadsverkiezingen en Het Platform tegen Armoede zal een bijeenkomst organiseren waar bewoners, professionals, vrijwilligers en raadsleden voor uitgenodigd worden. Ter gelegenheid van het 10-jarig bestaan is er een document gemaakt waarin een terugblik en een vooruitblik met thema's en prioriteiten m.b.t. **armoedebestrijding**.
 - **Opzetten van een vertrouwensactie**. Het platform bestond in oktober 10 jaar en heeft op de Dag tegen de Armoede een bijeenkomst georganiseerd met als thema: Communiceren doe je samen, vertrouwen is de basis. Tilburg heeft de afgelopen jaren veel geëxperimenteerd binnen de mogelijkheden van de Participatiewet met het Tilburgs Vertrouwensexperiment. Samen met de gemeente Dordrecht, actieve bewoners en vrijwilligers gaat Platform tegen Armoede starten met een vertrouwensactie in Dordrecht.
 - Het platform gaat de jaarlijkse **Dag tegen de Armoede** niet centraal op een plek organiseren maar in de verschillende wijken in Dordrecht om meer bewoners te bereiken.
 - **Steunwijzer**. In de afgelopen jaren zien we een steeds groter worden kloof tussen de systeemwereld en de leefwereld. Ook in Dordrecht blijkt uit onderzoek van de rekenkamer van de gemeente dat 2/3 van de bewoners met hulpvragen niet bereikt worden. Ook moeten de hulpverleners accepteren dat niet iedereen (meer) het vermogen heeft om nieuwe vaardigheden aan te leren en dat de samenleving voor een fors aantal mensen te complex is. Vandaar het initiatief Steunwijzer. Steunwijzer is een organisatie van deskundige vrijwilligers (gepensioneerd met jarenlange ervaring bij de Sociale Dienst Drechtsteden, dak- en thuislozen, inloophuis Buitenwacht, detentie) aangesloten bij het Platform tegen Armoede die op een laagdrempelige manier directe ondersteuning gaan bieden aan mensen die vastgelopen zijn. Vooralsnog start Steunwijzer twee dagdelen per week in De Buitenwacht en met meer financiële middelen op andere plekken in de wijken. Er is een projectaanvraag ingediend bij corona steun- en herstelfonds van het Oranjefonds.



3.4 Organiseren van zingeving en viering: O-4

Bijdragen aan persoonlijke stabiliteit en veerkracht

Zingeving, religie of levensbeschouwing nemen een belangrijke plaats in het leven van mensen. Om zingeving en zingevingsvragen te bespreken en te verdiepen, om elkaar te begrijpen en van elkaar te leren en om tegenstellingen te overbruggen werkt De Buitenwacht met vrijwilligers projectmatig aan activiteiten op het gebied van zingeving. De organisatie wil voor mensen die geïnteresseerd zijn in maatschappelijke vraagstukken een proces van bewustwording op gang brengen. Zingeving is bevorderlijk voor de gezondheid en het welbevinden. De Buitenwacht zal in 2022 aan dit thema blijven bijdragen.

Activiteiten van O-4 in 2022

- Kerstviering en kerstherberg, 1x per jaar
- Internationale Dag, 1x per jaar
- Internationale Vrouwendag, 1x per jaar
- Levensverhalen vertellen
- Bijeenkomsten organiseren over inclusiviteit

Wat willen wij in 2022 bereiken

1. Organiseren zingevingsbijeenkomsten. Er ligt een initiatief om in samenwerking met Casper Markesteyn, die het boek heeft geschreven over Schrijvers achter de straatnamen bewoners van de genoemde straten uit te nodigen. Tijdens deze bijeenkomsten zal Casper Markesteyn het levensverhaal van de schrijver vertellen en zullen wij bewoners uitnodigen hun levensverhaal te vertellen. We willen deze verhalen gaan bundelen in een boekje. We zijn met de gemeente hierover in overleg.



2. Al jaren vinden er met enige regelmaat cultuurdialogen plaats binnen De Buitenwacht. Er zijn veel vrijwilligers actief vanuit verschillende culturen. Voor deze periode gaat vier keer een dialoog georganiseerd worden voor mensen uit verschillende culturen en met verschillende achtergronden. Dit kan op verschillende locaties. De thema's worden voorbereid en uitgevoerd door vrijwilligers uit verschillende culturen en als nodig wordt expertise ingezet vanuit de facultatieve mogelijkheden.

Thema's zijn:

- Leven met corona
- Zingeving (doel en van betekenis zijn)
- Communicatie en sociaal functioneren (presentiebenadering)
- Uitbreiden van netwerk

3.5 Onder dak: O-5

Sociale betrokkenheid van inwoners en een inclusieve samenleving van de stad versterken

De Buitenwacht biedt ruimte aan verschillende organisaties, bewonersgroepen en initiatieven. Afgelopen jaren zijn tal van initiatieven ondersteund door ruimte 'om niet' ter beschikking te stellen en actief mee te doen aan plannen. Andere keren gaat het om verhuur.

Afgelopen jaar hebben we Stichting Sun Drechtsteden en Adviesraad WMO als vaste huurder mogen ontvangen. De tarieven verschillen, afhankelijk van de inkomsten van de hurende organisaties. De mogelijkheden tot ontwikkeling van de verhuur is mede afhankelijk van het coronavirus.

Activiteiten: Vaste huurders en gebruikers in 2022

- Voedselbank Dordrecht
- Summat (ontmoetingsplek voor Hindoestaanse ouderen)
- Koken met tieners in samenwerking met vrijwilligers van de Julianakerk in Krispijn
- Djembé club
- Stichting SUN Drechtsteden
- Adviesraad WMO Dordrecht
- HCC Dordrecht
- PvdA
- Het Werkwoord Taalonderwijs
- Zuiver Nederlandse Taal
- Woonbron
- Savitae EHBO en BHV
- AA-Dordrecht



Verhuur vindt plaats op ad hoc basis aan organisaties zoals de gemeente Dordrecht, bewonersgroepen, woningcorporaties, overige maatschappelijke organisaties en kerken. Ook zijn we afgelopen jaar gestart met het verhuren van ruimte aan bewoners uit Oud Krispijn voor persoonlijke feestjes en/of vieringen. Dit wordt erg gewaardeerd.

Afgelopen jaar is er met behulp van een aantal actieve buurtbewoners/vrijwilligers de bovenverdieping flink opgeknapt. In de stilteruimte is een dakraam geplaatst en is er op de hele bovenverdieping laminaat gelegd en geschilderd. Resultaat is dat de ruimtes nu goed toegerust zijn om te verhuren.

Wat willen we in 2022 bereiken

1. Het financiële doel is om met de verhuur € 20.000,- binnen te halen. Dat is, ook historisch, een behoorlijke opgave. Gezien de ervaringen in de laatste maanden van 2021 vertrouwen wij erop dat we dit doel halen, afhankelijk van de ontwikkeling van de coronamaatregelen.
2. Door ook binnen de wijk ruimten te bieden versterkt De Buitenwacht de sociale betrokkenheid in de wijk.
3. Verhuur verlaagt de drempel om binnen te stappen en vergroot de bekendheid van De Buitenwacht in de wijk.



3.6 Ouderen en eenzaamheid: O-6

Eenzaamheid bestrijden door aanwezig te zijn

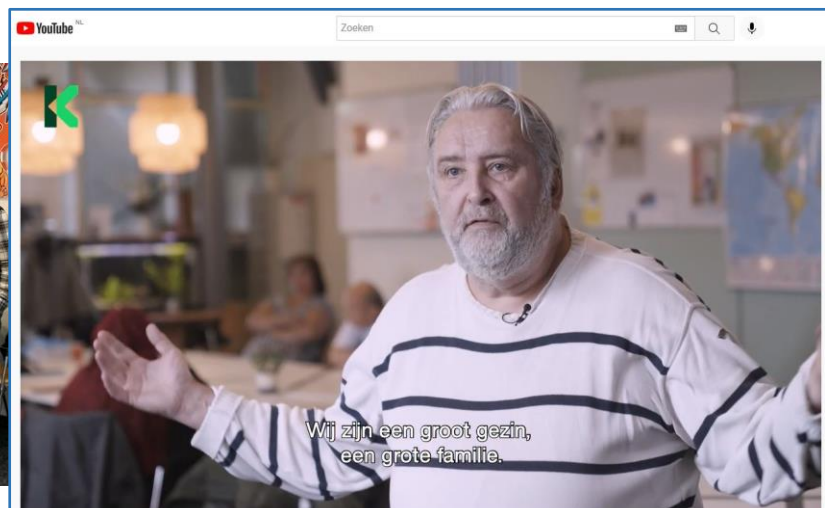
Ouderen bereiken is niet eenvoudig. Eenzaamheid bestrijden is zo mogelijk nog ingewikkelder. Dat kan alleen als je in de buurt bent. De Buitenwacht zet ervaringsmaatjes in om eenzame mensen te helpen zoeken naar instellingen die gericht iets kunnen betekenen. Doorverwijzen, signaleren, kennis werven – daarmee begint de strijd.

Activiteiten en projecten in 2022

- Ervaringsmaatjes inzetten. De Ervaringsmaatjes hebben een signaleringsfunctie; zij gaan ook in 2022 met mensen in gesprek over eenzaamheid, over hun netwerk, of over wat mensen hebben. Ze kunnen mensen doorverwijzen naar wijkteams.
- Telefooncirkel. Mocht coronavirus ook in 2022 er zijn dan is er een telefooncirkel van actieve vrijwilligers die regelmatig een aantal vaste bezoekers van De Buitenwacht bellen om te vragen hoe het gaat en of en welke ondersteuning er nodig is.
- Faciliteren van Summat (ontmoetingsplek voor Hindoestaanse ouderen).
- Acties tijdens feestdagen gericht op eenzamen: bezorgen paasbroden en kerstpakketten met een mooie kaart bij bezoekers.

Wat willen wij in 2022 bereiken

1. Project Ervaringsmaatje+ uitbouwen. De ervaringsmaatjes zullen een steungroep van ouderen opzetten waarbij ze in gesprek gaan met elkaar.
2. Onderzoek gezondheid en welzijn door de GGD. De GGD is hier voor de corona mee gestart en hopelijk kan dit in 2022 een vervolg krijgen. Het is een actie onderzoek waarbij bewoners direct betrokken worden en actief aan deelnemen. De Buitenwacht faciliteert dit en levert bewoners die hier een bijdrage aan leveren.
3. Ontmoetingsbijeenkomsten organiseren voor ouderen. In samenwerking met Pameijer gaan we in 2022 een aantal ontmoetingsbijeenkomsten voor ouderen organiseren waar gezelligheid en ontspanning het motto is. Van Ronde Tafel 23 Dordrecht hebben we hier een donatie voor gekregen. Dit budget staat op de rekening van Pameijer.



4. Interne organisatie en middelen

4.1 Bestuur

De Buitenwacht is als Stichting een rechtspersoon en als zodanig ingeschreven bij de Kamer van Koophandel.

> **Het stichtingsbestuur**

Het bestuur is het afgelopen jaar versterkt met een aantal nieuwe betrokken bestuursleden. Het bestuur heeft een nieuwe missie en visie vastgesteld en komend jaar zal aan de hand van een impactmeting wat door Kansfonds wordt aangeboden gekeken worden welke en hoe groot de impact van De Buitenwacht heeft op de bezoekers, vrijwilligers, huurders, externe samenwerkingspartners, gemeente.

> **WBTR**

Het bestuur werkt aan de WBTR door:

- De aansprakelijkheid van bestuursleden en toezichthouders. Hiervoor is een verzekering afgesloten.
- Financieel beleid en goedkeuring van uitgaven. Hiervoor wordt door het bestuur een zorgvuldig beleid gevoerd. Er is ook sprake van een 4-ogen principe tussen de voorzitter en de penningmeester.
- Regels omtrent belangenverstrengeling. Deze zijn vastgelegd in de statuten.
- De procedures bij grote uitgaven of investeringen. Deze zijn in zekere mate vastgelegd in de statuten.
- Positie en plichten bestuursleden en toezichthouders. Deze zijn vastgelegd in de huidige statuten en worden in de komend jaar verder in de statuten verwerkt.

> **Beroepskrachten**

De beroepskrachten faciliteren en ondersteunen de vrijwilligers bij het uitvoeren van de activiteiten. Ze zijn verantwoordelijk voor de organisatie en uitvoering van de activiteiten. Ze leveren een bijdrage aan het beleid van De Buitenwacht en signaleren knelpunten en komen met voorstellen. Ze leggen verantwoording af aan het bestuur.

De taak- en rolverdeling van de beroepskrachten ziet er als volgt uit:

Coördinator presentie

De coördinator presentie geeft inhoudelijk leiding aan de vrijwilligers, ontwikkelt verder de presentiemethode, initieert nieuwe activiteiten en projecten en werkt samen met allerlei partners in het sociaal domein. Komend jaar is de focus op het aantrekken van nieuwe vrijwilligers en binden van de huidige vrijwilligers, verbeteren van de inloopfunctie en nieuwe sociale initiatieven van bewoners initiëren en faciliteren en versterken van de externe communicatie.

Zakelijk beheerder

De zakelijk beheerder is verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van het pand, toezicht, de handhaving, de verhuur, de voorraad en de facilitaire zaken (w.o. schoonmaak). Afgelopen jaar is er een nieuw verhuurbeleid vastgesteld waaronder ook verhuur aan particulieren. Komend jaar zal de particuliere verhuur verder gestimuleerd worden. Daarnaast vraagt het onderhoud komend jaar aandacht. Het meerjaren onderhoudsplan wordt eind 2021 vastgesteld. De zakelijk beheerder gaat op zoek naar externe financieringsmogelijkheden om te starten met noodzakelijke onderhoudsopgave.

> **Interne organisatiestructuur**

De formele overlegstructuur bij De Buitenwacht bestaat uit:

- Regulier bestuursoverleg (6x per jaar)
- Vrijwilligersoverleg (2x per jaar, “formeel” en feestelijk)
- Nieuw: Overleg met kernvrijwilligers. Ter ondersteuning van de uitvoering van de werkzaamheden wordt een kernteam samengesteld uit vrijwilligers van de verschillende activiteiten. De coördinator presentie ondersteunt het kernteam. Voor de continuïteit en afstemming van werkzaamheden en advisering van het beleid vergadert het kernteam 2 keer per jaar met het bestuur.

4.2 Vrijwilligersbeleid

De Stichting De Buitenwacht is een vrijwilligersorganisatie met lichte ondersteuning van een tweetal parttime beroepskrachten.

We hanteren drie belangrijke uitgangspunten voor vrijwilligersbeleid:

1. Waardering (onkostenvergoeding kernteam, invloed op beleid, jaarlijkse uitstapjes)
2. Ontwikkeling (presentie training, verantwoordelijk voor uitvoeren van activiteiten)
3. Binden en Boeien (introductie cursus, signalen vertalen naar praktijk)

De Buitenwacht werkt volgens de presentiebenadering. In 2022 gaan we voor de vrijwilligers een training presentiebenadering geven. Hierbij worden we ondersteund door het Kansfonds. Het protocol vrijwilligersbeleid is door de komst van beroepskrachten aan een herijking toe. De vrijwilligersovereenkomst, introductie cursus en communicatie zal hierop aangepast worden. Sinds kort hebben we weer een vertrouwenspersoon bij De Buitenwacht. Deze zal samen met bestuur zijn rol verder invullen.

4.3 Communicatie

De externe communicatie is en blijft een belangrijk aandachtspunt in De Buitenwacht. Afgelopen jaar is er actief gebruik gemaakt van Facebook en Twitter en deze sociale media is laagdrempelig en werkt goed. Komend jaar zal de Nieuwsbrief weer 6-wekelijks verschijnen.

We leveren een actieve bijdrage aan de wijkkrant van Krispijn en informeren de bewoners over bestaande en nieuwe activiteiten en plannen.

Een bestuurslid met de portefeuille P.R. werkt aan een betere uitstraling van het gebouw.

We hebben gemerkt dat veel bewoners geen idee hadden wat De Buitenwacht doet.

4.4 Middelen

De organisatie steunt op een tweetal belangrijke pijlers: inkomsten en gebouw. De inkomsten bestaan uit donaties, fondsen, collectes binnen enkele kerken, de opbrengst van verhuur en activiteiten en sinds 2009 subsidie van de gemeente Dordrecht. Afgelopen jaar heeft een accountant op basis van haar beoordeling van de jaarrekening gewezen op de onzekerheid m.b.t. financiële continuïteit. Op basis daarvan heeft het bestuur een plan van aanpak gemaakt om de financiële continuïteit te vergroten. Dit berust op twee onderdelen: vergroten van de inkomsten door actieve fondsenwerving. Bijdrage overheden en baten uit activiteiten (verhogen participatiebudget, uitbreiding vaste huurders, verhuur particulieren, evenementen wat geld oplevert).

Het andere onderdeel het verlagen van de bedrijfslasten biedt geleit op de stijging van de personele kosten en onderhoud gebouw weinig ruimte.

Subsidie gemeente Dordrecht

Al jaren zat er een plafond aan de subsidie van de gemeente terwijl er vanuit de gemeente steeds nieuwe verzoeken komen een bijdrage te leveren aan allerlei ontwikkelingen waaronder Ouderen en

eenzaamheid, Programma Armoede en Schulden en allerlei evenementen. In een gesprek met de gemeente werd door bestuur aangegeven dat onze activiteiten niet alleen meer door vrijwilligers kunnen worden opgevangen: de vraag en de behoeften van de bezoekers en deelnemers van De Buitenwacht zijn hiervoor te complex geworden. Door het aantrekken van de beroepskrachten zijn de vaste lasten gestegen. De gemeente heeft dit gehonoreerd in een structurele verhoging van de subsidie.

Verhuur

De eigen inkomsten door verhuur bleven door corona zeker in het eerste half jaar van 2021 achter ten opzichte van de begroting. De tweede helft zien we hier een stijging in door het verhuren aan een aantal vaste huurders. We zijn blij dat Sun Drechtsteden en Adviesraad WMO onze vaste huurders zijn geworden.

Bijdrage Kansfonds

We zijn als een van 75 inloophuizen deelnemer van het Fonds Franciscus en de afgelopen drie jaar heeft het Kansfonds een deel van de exploitatiesubsidie bijgedragen. Daardoor hebben we de organisatie verder kunnen ontwikkelen en twee part time beroepskrachten aangetrokken. 2022 zal het laatste jaar zijn dat het Kansfonds subsidie verstrekt. Dat wordt een spannend jaar. Lukt het ons met eigen middelen de financiële continuïteit te waarborgen? De resultaten van de impactmeting kan een belangrijke impuls zijn om ons werk te waarderen.

Corona

De coronacrisis trekt ook bij De Buitenwacht een wissel op onze activiteiten en exploitatie. Beiden leiden ertoe dat inkomsten worden misgelopen en exploitatiekosten hoger zijn. Afgelopen jaar hebben we gebruik gemaakt van de corona regeling die door de gemeente ter beschikking werd gesteld om dervende inkomsten voor een deel te compenseren.



5. De begroting voor 2022

Baten en Lasten (in €)	Begroot		Werkelijk	
	2022	2021	2020	2019
			Bron: jaarrek 2020	
Baten				
Eigen fondsenwerving				
Giften	500	500	493	
Stichting Vrienden vd Buitenw./overig			25.000	15.776
Collecten via kerken	250	250		
Kansfonds/St Franciscus boekjaar 2018/19				50.000
Kansfonds/St Franciscus 2020/21/22	28.000	35.000	37.500	10.000
ZonMw: Project Huisvestingsprototype	15.400			
Fondsen overig	15.000	15.000	7.650	1.694
	59.150	50.750	70.643	77.470
Bijdrage Overheden				
Subsidie Vrijwilligerspas	22.500			
Jaarsubsidie Gem Dordrecht Wmo	56.925			
Subsidie Gem. Dordrecht	15.000	15.000	93.786	30.000
	94.425	15.000	93.786	30.000
Baten uit activiteiten				
Koffie	1.700	1.700	365	1.198
Lunch apart sinds 2017	1.000	1.000	508	805
Eethuis	3.500	3.500	656	2.397
Huiswerkhuis	1.800	1.800		700
Drechtmatch	PM			
Eigen opbrengsten Vrijwilligerspas	3.000			
Alliantie Vrijwillige Schuldhulpverlening	8.000			
Overige bijdragen en diensten	500	500	55	1.534
Bijdragen van/voor activiteiten	19.500	8.500	1.584	6.634
Verhuur	20.000	20.000	2.466	6.591
Voorziening bij verhuur	1.000	1.000		330
Participatiebijdragen	25.000	25.000	19.610	18.333
Overig				
Totale baten uit activiteiten	65.500	54.500	23.660	31.888
Totale Baten	219.075	120.250	188.089	139.358

Baten en Lasten (in €)	Begroot		Werkelijk	
	2022	2021	2020	2019
Lasten			Bron: jaarrek 2020	
Kosten activiteiten				
Vrijwilligerspas	7.500			
Eethuis	4.000	4.000	1.005	3.828
Lunch(apart sinds 2017)	1.500	1.500	986	1.452
Koffie inloop	1.500	1.500	615	1.124
Huiswerkhuis	250	250		506
Wijkwinkel	1.500	1.500	1.673	2.078
Overige activiteiten incl Platform armoede	1.500	500	1.217	5.945
Inkoopkosten activiteiten	17.750	9.250	5.496	14.933
Personele kosten				
Brutoloon(incl VG en 13e mnd)	112.024	52.000	75.327	42.318
Werkgeverslasten SV en ZVW	23.410	7.700	12.221	5.904
Pensioenbijdragen	12.192	4.400	4.841	2.491
Vrijwilligersvergoeding en inhuur	15.000	15.000	67.649	56.987
Totaal personele kosten	162.626	79.100	160.038	107.700
Afschrijving	10.000	10.000	10.000	10.000
Huisvestingskosten				
Hypotheek: rente en kosten	5.000	7.900	5.237	5.461
Heffingen	1.000	2.000	467	446
Energiekosten	10.000	6.850	5.805	10.328
Onderhoud pand	3.500	3.500	10.746	4.632
Schoonmaakkosten en materiaal	3.300		3.854	
Afvalverwerking	2.800	2.800	1.701	1.768
Totaal Huisvestingskosten	25.600	23.050	27.810	22.635
Organisatiekosten				
Publiciteit/nieuwsbrief	500	500	1.464	145
Kantoorkosten incl.salarisadministratie	3.500	3.500	4.454	3.972
Printen en kopiëren	2.250	2.250	1.955	2.931
Verzekeringen	4.300	3.000	4.253	2.967
Telefoon en internet	3.000	4.500	2.353	2.425
Bankkosten	400	350	408	341
Ondersteun.derden, advocaat,accountant	3.000	500	2.450	
Abonnementen en contributies	1.500	1.500	1.047	1.462
Overige organisatiekosten			382	-514
Totaal Organisatiekosten	18.450	16.100	18.766	13.729
Totale lasten	234.426	137.500	222.110	168.997
Resultaat	-15.351	-17.250	-34.021	-29.639

5.1 Toelichting op de begroting

In de cijfers zijn duidelijk de sporen te herkennen van de coronapandemie. 2019 was het laatste coronavrije jaar. Bij het opstellen van de begroting is ervan uitgegaan dat in 2022 de effecten van corona voor De Buitenwacht niet meer zo zullen zijn zoals in 2021 en zeker niet zoals in 2020. Dit houdt in dat de lasten in de begroting 2022 het beste te vergelijken zijn met de realisatie van 2019. Deze realisatiecijfers zijn aan het begrotingsoverzicht toegevoegd.

De baten

De begrote baten stijgen in 2022 licht ten opzichte van de werkelijke baten in 2020. Echter er zijn aanzienlijke verschuivingen zichtbaar die een beeld geven van de geprognoseerde activiteiten en fondsenwerving in 2022.

Voor de eigen fondsenwerving is het ZonMw project huisvestingsprototype een nieuwe activiteit in 2022.

De structurele bijdrage van de Gemeente Dordrecht wordt voornamelijk bepaald door de Jaarsubsidie vanuit de Wmo met daarnaast enkele incidentele projectsubsidies.

Voor 2022 is een PM-post opgenomen voor de te verwachten subsidie uit het budget corona steun en herstel pakket.

De coördinator Mobiele teams van de Alliantie Vrijwillige Schuldhulpverlening wordt ondergebracht bij De Buitenwacht. Hieruit komt een bijdrage van € 8.000,-. Daarnaast is de Alliantie in overleg met de gemeente over het totale budget voor 2022. Hier is ook een PM-post voor opgenomen.

Deze PM-posten zijn niet weergegeven in de bovenstaande begroting. Ook de hiermee samenhangende lasten zijn niet weergegeven in de begroting.

De Buitenwacht wordt penvoerder en beheert het budget. Bij de overige baten uit activiteiten hebben wij ons taakstellingen voor 2022 opgelegd die ook ten opzichte van 2019 substantieel zijn. Dit komt bijvoorbeeld tot uitdrukking bij de inkomsten uit verhuur. Die verdriedubbelen in vergelijking met 2019.

Ook de participatiebijdragen stijgen met ruim 25% ten opzichte van 2020 en 2019.

Lasten

De totale lasten laten een aanzienlijke stijging zien in vergelijking met de werkelijke lasten in 2019 en de begroting voor 2021. Ten opzichte van de werkelijke lasten in 2020 dalen de totale lasten licht. Kort gezegd komen deze bewegingen in de totale lasten voor rekening van de personele kosten.

In 2022 heeft De Buitenwacht gemiddeld over 12 maanden gerekend een kleine 2 fte in dienst.

We maken geen gebruik meer van ingehuurd personeel.

Bij de energiekosten zijn de gevolgen van de pandemie duidelijk zichtbaar, het gebouw werd in 2020 en 2021 niet zo gebruikt als in 2019. Er komt een nieuwe gesponsorde zuinige verwarmingsketel.

Wellicht kunnen we daarmee de stijgende energiekosten opvangen.

Uiteindelijk is er een negatief resultaat van bijna € 12.000,- Dat is lager dan gerealiseerd in 2019 en 2020. Maar het betekent wel dat overschrijdingen op een post gecompenseerd moeten worden door bezuinigingen op andere posten of door de inkomsten te verhogen.

November 2021

Stichting De Buitenwacht
Bosboom Toussaintstraat 67
3314 GB Dordrecht